

# KALEIDOSKOP DER KOMPLEXITÄT

## INNOVATIVE ANSÄTZE UND HANDLUNGSPULSE ZU IHRER RELATIONALEN GESTALTUNG

# PROGRAMM

7.-8. SEPTEMBER, JENA | PRAXISTRANSFER &  
NETZWERKEN

SAMSTAG, 7. SEPTEMBER 2024 | AUDITORIUM „ZUR ROSEN“, JOHANNISSTR. 13, JENA

**Neue Muster im Kaleidoskop: Querblicke** | New patterns in the kaleidoscope: cross-views

10.00 – 15.00 Uhr

### **Justice, Equity, Diversity and Inclusion (JEDI) in Organisationen praktisch leben – eine Einführung**

*Şeydâ Buurman-Kutsal, Diversity Expertin, Beraterin und Supervisorin wird mit uns ihre 20+ Jahre lange Erfahrung teilen: Aus der Arbeit mit Hochschulen, Verwaltung und Wirtschaft gibt sie lebhaft Einblicke in Schlüsselmomente und wichtige Stellschrauben für gelingende JEDI & DEIB Arbeit.*

Das Umfeld, in dem wir arbeiten, ist nicht unpolitisch – da wir alle mit Menschen arbeiten. Menschen tragen ihre bewusst oder unbewusst verinnerlichteten Machtsysteme, ihr historisch gewachsenes Wissen sowie Unterdrückungsstrukturen mit sich. Diese wiederum beeinflussen Systeme und Organisationen, in denen wir arbeiten und uns im Lebensalltag bewegen.

Wie also können wir einen Dialog und Raum schaffen, in dem diese Strukturen sichtbar werden und wie können wir in der Auseinandersetzung damit zukünftig und weiterhin sichere Räume in Arbeits- und Lebensumfeld schaffen? Erkennen und berücksichtigen wir hierbei unterschiedliche kulturelle Einflüsse und Identitäten? Die Arbeit an gegenseitiger Akzeptanz und Verständnis kann gelingen, wenn Beteiligte sich mit JEDI-Fähigkeiten auseinandersetzen und über diese verfügen.

In unserer komplexen Welt einen konstruktiven Umgang mit Machtdynamiken, -systemen und unterschiedlichen (kulturellen) Einflüssen zu finden, setzt voraus, ihre Wechselwirkungen zunächst benennen zu können, damit sie greifbar und für möglichst viele Menschen sichtbar werden. Von da aus lassen sich konkrete Handlungsmöglichkeiten für Menschen und Systeme ableiten.

Um Komplexität und Ungewissheit im Organisationsalltag besser aushalten zu können, ist es unerlässlich, sich Fragen nach eigener Haltung und Positionierung und geeignetem Handwerkszeug für den Umgang mit Krisen und komplexen Situationen zu stellen. Über welche Ressourcen verfügen wir bereits? Welche benötigen wir zudem?

### **Intersektionalität greifbar machen: Diversitäts-Karten als praktisches Tool**

Im anschließenden Workshopteil lernen wir ein konkretes, praktisches Tool kennen, um die unsichtbaren (Macht-) Dynamiken von Identität und Vielfalt (genannt Intersektionalität) sichtbar und greifbar zu machen: die Diversitäts-Karten.

**Durch die systemisch-methodische Arbeit mit den Diversitäts-Karten können Personen und Organisationen Zugang zu unterliegenden Dynamiken finden, sie aufzeigen und Handlungsoptionen für sich ableiten.**

2022 hat Şeydâ Buurman-Kutsal die Karten ins Deutsche übersetzt und damit ein noch wenig bekanntes Tool auf den deutschen Markt gebracht.

Die Diversitäts-Karten bieten ein Hilfsmittel für die Begleitung von Einzelpersonen sowie bei Gruppen und Teams, in Aus- und Fortbildung. Sie fungieren als unterstützendes Instrument, das bei Trainings, Coachings, Supervision und Organisationsberatung eingesetzt werden kann. Über zehn Jahre branchenübergreifende Arbeit mit dieser Methode in den Niederlanden und im englischsprachigen Raum zeigen, dass mit den Karten „die Kraft der Vielfalt“ positiv und konstruktiv genutzt werden kann.

Der Workshop ist eine herzliche Einladung an Teilnehmende zur Selbsterfahrung im Bereich Intersektionalität und methodischer Arbeit mit diesen Karten.

Zur Person

Şeydâ Buurman-Kutsal ist seit über 20 Jahren Expertin auf dem Feld der Diversität, Gleichstellung und Inklusion und arbeitet als Unternehmensberaterin, zertifizierte Trainerin und Diplom Supervisorin im Schwerpunkt „Solution Focussed Coaching und Projektmanagement“ sowie Interventionsmanagement mit den unterschiedlichsten Organisationen, Kommunen, Unternehmen und Universitäten in Europa. Sie berät Führungskräfte im privaten und öffentlichen Bereich zur inklusiven Strategieentwicklung und Diversity Leadership und unterstützt (Change)Agents bei der Kompetenz Entwicklung im Diversity Bereich.

Als Trainerin und Ausbilderin des Blue Eyed Konzeptes versteht Sie die Anatomie von Diskriminierungsstrukturen und kann daher die positiven Effekte des inklusiven Arbeitens überzeugend in ihren Leadership Trainings einsetzen.

Sie ist externe Diversity-Beraterin für das Comité für Menschenrechte, De Combinatie Jeugdzorg (offene und geschlossene Kinder- und Jugendarbeit) und unterstützt in vier Landesteilen die niederländische Polizei bei der Entwicklung von Fortbildungen und Seminaren bei der Diversity Strategie Entwicklung. Sie fungiert als Moderatorin bei Anti-Diskriminierungsstellen in den Niederlanden und ist Ausbilderin für „Betzavta“.

Darüber hinaus ist Şeydâ Buurman-Kutsal Lehrbeauftragte an der Niederländischen Hochschule Fontys, Fakultät Pädagogik.



# KALEIDOSCOPE OF COMPLEXITY

## INNOVATIVE INSIGHTS AND IMPULSES FOR A RELATIONAL APPROACH TO COMPLEX SYSTEMS

# PROGRAM

7-8 SEPTEMBER, JENA | TRANSFER TO PRACTICE  
AND NETWORKING

SATURDAY, SEPTEMBER 7, 2024 | AUDITORIUM „ZUR ROSEN“, JOHANNISSTR. 13, JENA

**Neue Muster im Kaleidoskop: Querblicke** | New patterns in the kaleidoscope: cross-views

10.00 - 15.00 Uhr

**Living Justice, Equity, Diversity & Inclusion (JEDI) in Organizations - an Introduction**  
*Şeydâ Buurman-Kutsal, diversity expert, consultant, and supervisor, will share her 20+ years of experience with us: From her work with universities, administration, and business, she provides vivid insights into key moments and important levers for successful JEDI & DEIB work.*

The environment in which we work is not apolitical - since we all work with people. People carry with them consciously or unconsciously internalized power systems, historically developed knowledge, and structures of oppression. These, in turn, influence the systems and organizations in which we work and navigate in our daily lives.

So how can we create dialogue and space where these structures become visible, and how can we, in dealing with them, create and maintain safe spaces in the work and living environment in the future? Do we recognize and consider different cultural influences and identities in this process?

The work on mutual acceptance and understanding can succeed if participants engage with and possess JEDI skills. Finding a constructive way to handle power dynamics, systems, and different cultural influences in our complex world requires first being able to identify their interactions so that they become tangible and visible to as many people as possible.

From there, concrete actions for people and systems can be derived. To better withstand complexity and uncertainty in organizational everyday life, it is essential to address questions about one's own attitude and positioning and suitable tools for dealing with crises and complex situations. What resources do we already have? Which ones do we still need?

**Making Intersectionality Tangible: Diversity Cards as a Practical Tool**

In the subsequent workshop part, we will learn about a specific, practical tool to make the invisible (power) dynamics of identity and diversity (called intersectionality) visible and tangible: the Diversity Cards.

# 25. INTERKULTURELLE SOMMERAKADEMIE

interculture.de

Jena • Berlin • Hamburg

Through systemic-methodical work with the Diversity Cards, individuals and organizations can gain access to underlying dynamics, reveal them, and derive courses of action.

In 2022, Şeydâ Buurman-Kutsal translated the cards into German, bringing a relatively unknown tool to the German market.

The Diversity Cards provide a tool for accompanying individuals, as well as groups and teams, in training and further education. They serve as a supportive instrument that can be used in training, coaching, supervision, and organizational consulting. Over ten years of cross-industry work with this method in the Netherlands and English-speaking countries show that the cards can positively and constructively harness "the power of diversity."

The workshop is a warm invitation to participants for self-experience in the area of intersectionality and methodical work with these cards.

## About the Presenter

Şeydâ Buurman-Kutsal has been an expert in the field of diversity, equity, and inclusion for over 20 years and works as a business consultant, certified trainer, and diploma supervisor specializing in "Solution-Focused Coaching and Project Management" as well as intervention management with various organizations, municipalities, companies, and universities across Europe. She advises leaders in the private and public sectors on inclusive strategy development and diversity leadership, and supports (change) agents in developing competencies in the diversity field.

As a trainer and instructor of the Blue Eyed concept, she understands the anatomy of discriminatory structures and can convincingly apply the positive effects of inclusive work in her leadership trainings.

She is an external diversity consultant for the Committee on Human Rights, De Combinatie Jeugdzorg (open and closed child and youth care), and supports the Dutch police in four regions in developing training and seminars for diversity strategy development. She serves as a moderator for anti-discrimination offices in the Netherlands and is a trainer for "Betzavta."

Moreover, Şeydâ Buurman-Kutsal is a lecturer at the Dutch Fontys University of Applied Sciences, Faculty of Education.