

KALEIDOSKOP DER KOMPLEXITÄT

INNOVATIVE ANSÄTZE UND HANDLUNGSPULSE ZU IHRER RELATIONALEN GESTALTUNG

PROGRAMM

7.-8. SEPTEMBER, JENA | PRAXISTRANSFER &
NETZWERKEN

SONNTAG, 8. SEPTEMBER 2024 | AUDITORIUM „ZUR ROSEN“, JOHANNISSTR. 13, JENA

Neue Muster im Kaleidoskop: Querblicke | New patterns in the kaleidoscope: cross-views

09.00 - 12.30
Uhr

Öffnung von Entwicklungs- und Handlungsräumen: Inner Development Goals (IDG) als Kompass für interkulturelle Begleitung

Für einen guten Umgang mit Komplexität und Krisenbewältigung braucht es die Verbindung und ein Verbundensein reziprok mit sich selbst und der (Um-)Welt. Im Workshop laden wir dazu ein – u.a. im Nachspüren der Impulse von Samstag –, die Perspektive auf einen größeren Rahmen zu erweitern, der unsere innere Haltung und unser Wirken nach außen unterstützt und stärkt.

Was uns in der interkulturellen Begleitung leitet, lässt sich den 2015 von der UN entwickelten 17 Sustainable Development Goals (SDG) zuordnen. Anfang der 20er erkannte die UN den Bedarf an handlungswirksameren Ziele für eine gelingende Umsetzung dieses ambitionierten Vorhabens.

Was ermöglicht ein "out of the box"-Denken und neue Räume für Kreativität, Innovation und Entfaltung? Mit dieser Frage wurde eine non-profit open-source Initiative mit internationalen Wissenschaftler/-innen von der UN beauftragt, die so die Fünf Inner Development Goals (IDG) entwickelten: *Being, Thinking, Relating, Collaborating* und *Acting*, unterteilt in 23 Unterbereiche. Verstehen wir die SDG auch als unsere Meta-Orientierung, sind die IDG für uns und den eigenen unerlässlichen stetigen Entwicklungsprozess ein wertvoller Kompass. In diesem interaktiven Workshop erkunden wir deren Bedeutung und Anwendung für interkulturelle Begleitungen am Beispiel von Coaching. Hier pendeln wir in einem kaleidoskopartigen Perspektivwechsel zwischen dem ICH als Coach und der Öffnung von Entwicklungsräumen für den/die KLIENT/-IN – vertiefend mit Praxisbeispielen aus unserer Runde.

Am Ende des Workshops werdet ihr die IDG als Kompass für Euer berufliches Wirksamwerden in interkulturellen Kontexten und für die Ermöglichung von Kulturwandel und Transformation kennengelernt und reflektiert haben.

Über die Referentinnen:

Dr. Sabine Horst, zertifizierter Senior- und Lehrcoach, Gründerin und Geschäftsleitung QuinteSentio, Stuttgart &

Antje Strahl, zertifizierter Expert- und Lehrcoach, Trainerin, Beraterin und Geschäftsleitung cultureworks, Hamburg

KALEIDOSCOPE OF COMPLEXITY

INNOVATIVE INSIGHTS AND IMPULSES FOR A RELATIONAL APPROACH TO COMPLEX SYSTEMS

PROGRAM

7-8 SEPTEMBER, JENA | TRANSFER TO PRACTICE
AND NETWORKING

SUNDAY, SEPTEMBER 8, 2024 | AUDITORIUM „ZUR ROSEN“, JOHANNISSTR. 13, JENA

Neue Muster im Kaleidoskop: Querblicke | New patterns in the kaleidoscope: cross-views

09.00 - 12.30
Uhr

Inner Development Goals (IDG) as a Compass for Intercultural Guidance

To effectively manage complexity and crisis, a reciprocal connection with oneself and the (surrounding) world is necessary. In this workshop, we invite you to expand your perspective to a larger framework that supports and strengthens our inner attitudes and our outward actions, –this includes revisiting the impulses from Saturday.

What guides us in intercultural guidance can be aligned with the 17 Sustainable Development Goals (SDG) developed by the UN in 2015. In the early 2020s, the UN recognized the need for more actionable goals to successfully implement this ambitious initiative.

What enables "out of the box" thinking and new spaces for creativity, innovation, and development? To answer this question, the UN commissioned an international group of scientists to develop a non-profit open-source initiative, resulting in the creation of the five Inner Development Goals (IDG): Being, Thinking, Relating, Collaborating, and Acting, divided into 23 sub-categories.

While we consider the SDGs our meta-orientation, the IDGs serve as a valuable compass for us and our essential continuous development process. In this interactive workshop, we explore their significance and application for intercultural guidance, using coaching as an example. We will shift perspectives in a kaleidoscopic manner between the COACH as an individual and the opening of development spaces for the CLIENT, deepening our understanding with practical examples from our group.

By the end of the workshop, you will have familiarized yourselves with the IDGs as a compass for your professional effectiveness in intercultural contexts and for facilitating cultural change and transformation.

About the Facilitators:

Dr. Sabine Horst, certified Senior and Master Coach, Founder and Managing Director of QuinteSentio, Stuttgart &

Antje Strahl, certified Expert and Master Coach, Trainer, Consultant, and Managing Director of cultureworks, Hamburg